

PATVIRTINTA

Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo
centro direktoriaus 2025 m. kovo 3 d.
įsakymo Nr. V -147
1 priedas

KARALIAUS MINDAUGO PROFESINIO MOKYMO CENTRO DARBUOTOJŲ APKLAUSOS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI L Y G I O NUSTATYMU ATASKAITA

Vadovaujantis Lietuvos respublikos korupcijos prevencijos įstatyme (2002 m. gegužės 28 d., Nr. IX-904) įtvirtintomis atsparios korupcijai aplinkos kūrimo nuostatomis, atlikta Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų apklausa, kurios tikslas – nustatyti bendrą Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, darbuotojų požiūrį į korupciją ir toleranciją korupcinio pobūdžio apraiškomis. Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, sprendžiama, kokių ir kokia apimtimi reikia korupcijos prevencijos priemonių darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui.

Apklausa vykdyta 2024 m. gruodžio mėn. 9 – 30 dienomis.

Anketa paskelbta MS Office aplinkoje Microsoft Forms platformoje. Ši platforma buvo pasirinkta dėl jos prieinamumo, naudojimo patogumo ir galimybės užtikrinti respondentų anonimiškumą. Apklausos anketa anoniminė. Ją užpildyti buvo kviečiami visi darbuotojai.

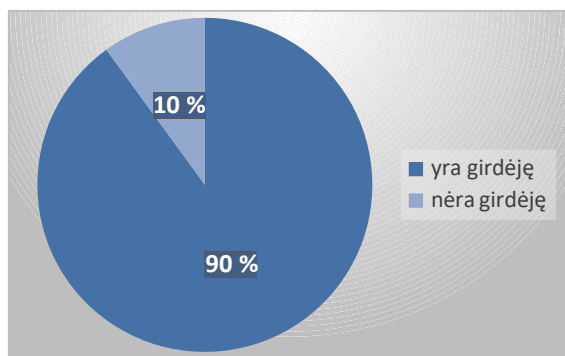
Apklausoje galėjo dalyvauti visų Karaliaus Mindaugo PMC mokymo skyrių ir kitų padalinių darbuotojai, taip siekiant užtikrinti, kad tyrimo imtis būtų pakankamai didelė ir apimtų įvairiose pozicijose dirbančius darbuotojus, kas suteiktų tyrimo rezultatams reprezentatyvumą.

Apklausoje dalyvavo 195 (N) respondentai – Kauno ir Palangos padalinių administravimo srities, ugdymo srities, infrastruktūros srities darbuotojų (40,7 proc. visų Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų).

Analizėje pateikiami apibendrinti apklausos rezultatų duomenys.

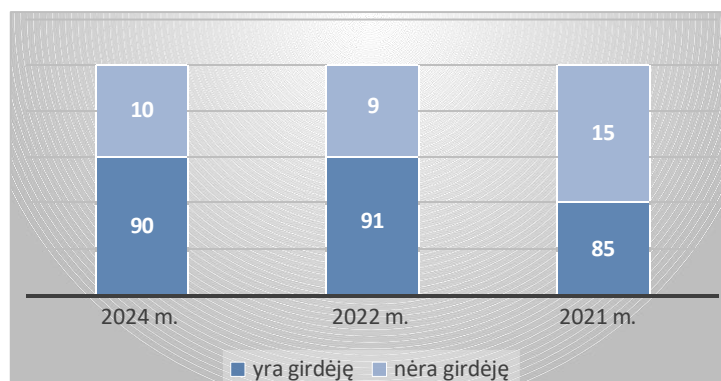
TYRIMO REZULTATAI

90 proc. dalyvavusiųjų apklausoje (N=175) yra girdėję apie Karaliaus Mindaugo PMC vykdomas korupcijos prevencijos priemones (žr. 1 pav.).



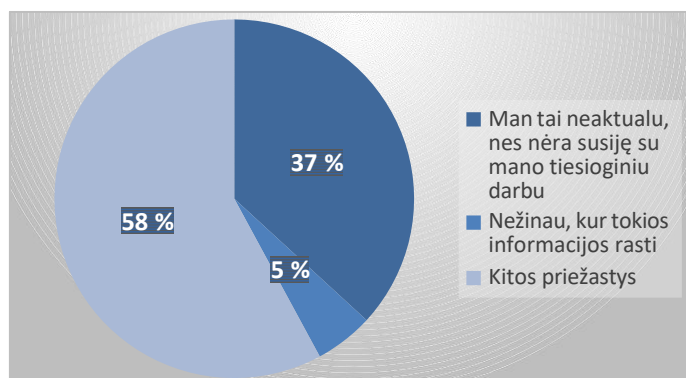
1 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų atsakymai į klausimą „Ar yra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones“

Lyginant 2021, 2022 ir 2024 m. rezultatus, stebimas pokytis (nuo 2021 m. 5 procentiniais punktais padidėjo darbuotojų, girdėjusių apie Karaliaus Mindaugo PMC vykdomas korupcijos prevencijos priemones) (žr. 2 pav.).



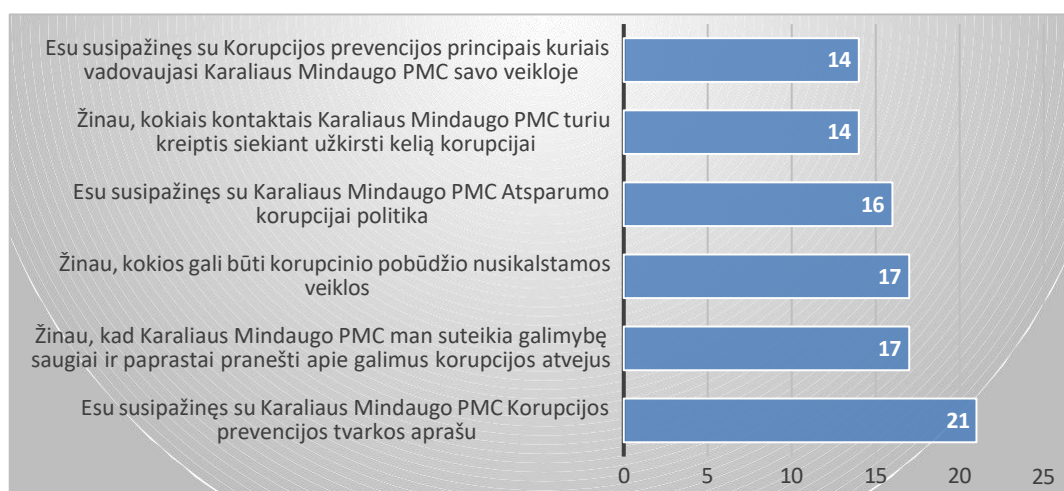
2 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų atsakymų į klausimą „Ar yra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones“ 2021, 2022 ir 2024 m. palyginimas (proc.)

Iš 10 proc. darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, ir nurodžiusių, kad nėra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones (žr. 1 pav.), 37 proc. (N=7) pažymėjo, kad jiems tai nėra aktualu, nes, jų požiūriu, tai nėra susiję su jų tiesioginiu darbu. Galima daryti prielaidą, kad šie darbuotojai eliminuoja korupcijos pasireiškimo tikimybę jų atliekamame darbe. 5 proc. (N=1) teigė nežiną, kur galima rasti informacijos, o 58 proc. (N=11) nenurodė priežasčių (žr. 3 pav.).



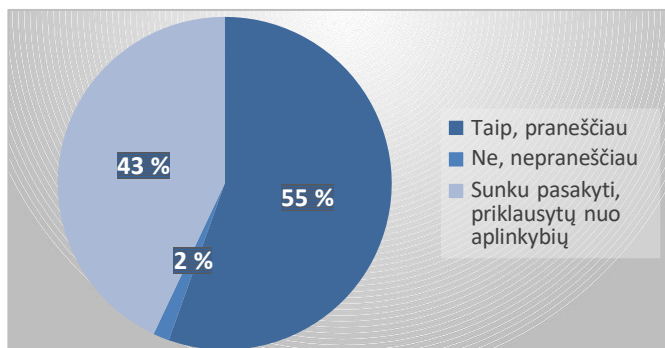
3 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų nurodytos priežastys, dėl kurių jie nežino apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones (dažniai, proc.)

Apklausoje dalyvavę darbuotojai dažniausiai pažymėjo, kad yra susipažinę su Karaliaus Mindaugo PMC Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, kuris yra patalpintas interneto svetainėje www.kaupa.lt (žr. 4 pav.).



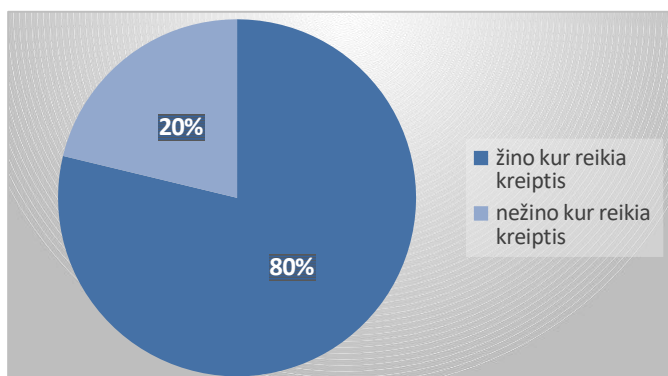
4 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų nuomonės apie vykdomų korupcijos prevencijos priemonių žinomumą (dažniai, proc.)

Į klausimą „Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį Karaliaus Mindaugo PMC?“ teigiamai atsakė 56 proc. (N=109). 43 proc. (N=83) darbuotojų pritaria teiginiui, kad tai priklausytų nuo aplinkybių. 1 proc. (N=3) apie tokį atvejį nepraneštų (žr. 5 pav.).



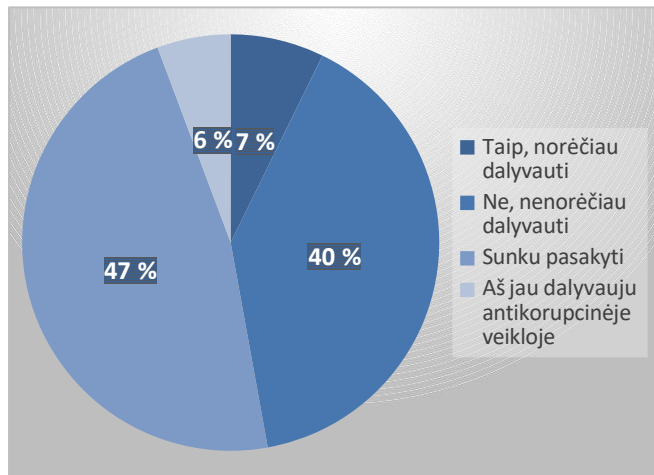
5 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų pasirinkimai pranešti apie žinomą korupcijos atvejį Karaliaus Mindaugo PMC (dažniai, proc.)

80 proc. (N=154) dalyvavusiųjų apklausoje žino kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį Karaliaus Mindaugo PMC. 20 proc. (N= 41) pažymėjo, kad nežino (žr. 6 pav.). Rezultatas rodo, kad, nežiūrint iki šiol naudotų atvirų informacijos kanalų, ateityje daugiau dėmesio reiktų skirti priminimui darbuotojams apie galimybes pranešti dėl galimai pasitaikančių korupcijos atvejų Karaliaus Mindaugo PMC.



6 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų atsakymai į klausimą „Ar žino kur pranešti apie korupcijos atvejį Karaliaus Mindaugo PMC“ (dažniai, proc.)

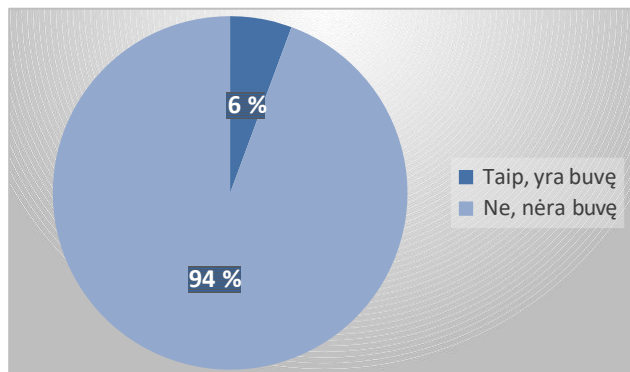
Apklaustieji darbuotojai dalyvavimą Karaliaus Mindaugo PMC antikorupcinėje veikloje vertina įvairiai: 7 proc. (N=16) pažymėjo, kad norėtų dalyvauti, 6 proc. (N=11) jau dalyvauja tokioje veikloje. Apie pusę – 48 proc. (N=91) atsakiusiųjų į anketos klausimus – nėra apsisprendę. 39 proc. (N=77) – respondentų nurodė, kad antikorupcinėje veikloje dalyvauti nenorėtų (žr. 7 pav.).



7 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų nuostata dalyvavimui Karaliaus Mindaugo PMC antikorupcinėje veikloje (dažniai, proc.)

Nei vienas dalyvavęs apklausoje (N=0) nepažymėjo, kad Karaliaus Mindaugo PMC yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti neteisėtu būdu.

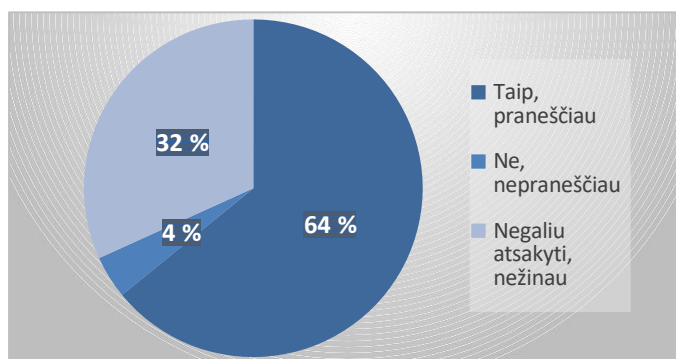
Dalis apklaustųjų (N=11, 6 proc.) pažymi, kad yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe buvo susidūrę su korupcija. Kadangi dalis profesijos mokytojų – praktikų dirba ir kitose įstaigose (pvz. sveikatos apsaugos, socialinės gerovės ir kt.), negalima nustatyti ar nuomonė pateikta tik apie Karaliaus Mindaugo PMC situaciją, ar apima ir kitas įstaigas (žr. 8 pav.).



8 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų atsakymai ar yra buvę situacijų, kai jiems, jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe buvo susidūrę su korupcija (dažniai, proc.)

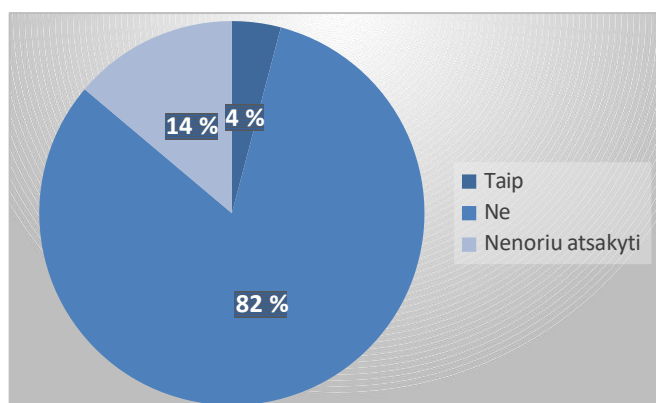
38 proc. (N=4) atsakiusiųjų nurodė, kad yra buvę situacijų, kai jiems, jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe buvo susidūrę su korupcija, pažymėjo, kad apie tai pranešė. Kiti respondentai apie tai niekam nepranešė, nes nebuvo įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis arba atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti.

64 proc. (N=125) Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, pažymėjo, kad, jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, apie tai praneštų. 4 proc. (N=8) – nepraneštų. 32 proc. (N=62) yra neapsisprendę (žr. 9 pav.).



9 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų atsakymai į klausimą ar apie tai praneštų jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe (dažniai, proc.)

Atsakymai į klausimą „Ar Jūs pats/pati esate per pastaruosius 5 metus kam nors davę kyšį?“ pasiskirstė taip: 82 proc. (N=160) respondentų atsakė kyšio nedavę, 14 proc. (N=27) į klausimą atsakyti nenorėjo. Davę kyšį pažymėjo 4 proc. (N=8) respondentų (žr. 10 pav.).



10 pav. Karaliaus Mindaugo PMC darbuotojų atsakymai ar yra davę kyšį (dažniai, proc.)

TYRIMO APIBENDRINIMAS

Tyrimo rezultatai atskleidė, kad visi (100 proc.) apklausoje dalyvavę darbuotojai mano, jog korupcija Karaliaus Mindaugo PMC nėra paplitusi. Aukštą Karaliaus Mindaugo PMC veiklos skaidrumo ir antikorupcinių priemonių veiksmingumo vertinimą rodo tai, kad 90 proc. apklausos dalyvių žino apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones. Tačiau 10 proc. respondentų šių priemonių nežino arba mano, kad jiems tai nėra aktualu, nes jų požiūriu, tai nėra susiję su jų tiesioginiu darbu. Apibendrinant galima teigti, kad nors korupcijos paplitimas, darbuotojų požiūriu, yra mažas, tam tikros rizikos sritys ir pavieniai korupcijos atvejai egzistuoja. Efektyvios antikorupcinės priemonės bei darbuotojų sąmoningumo didinimas gali padėti sumažinti korupcijos riziką ateityje.

IŠVADOS IR REKOMENDACIJOS

Siekiant mažinti korupcijos riziką ir stiprinti organizacijos skaidrumą, rekomenduojama:

- organizuoti mokymus darbuotojams, siekiant gilinti jų teorines ir praktines žinias korupcijos prevencijos temomis;
- vykdyti nuolatinę veiklos procesų stebėseną ir užkirsti kelią galimiems pažeidimams;
- didinti darbuotojų įtraukimą į sprendimų priėmimą ir antikorupcinių priemonių kūrimą bei įgyvendinimą, skatinti aktyvų jų dalyvavimą Karaliaus Mindaugo PMC veiklos skaidrumo stiprinime;
- periodiškai priminti darbuotojams apie galimybes visiškai anonimiškai pateikti pranešimus

apie galimus pažeidimus, bei skatinti tai daryti. Tai padėtų greičiau pastebėti ir užkirsti kelią galimiems pažeidimams, o taip pat prisidėtų prie skaidrumo ir atsakingos darbo kultūros kūrimo

